



## **SISTEMA DISINCENTIVANTE**

### **DISCRIMINAZIONI, FAVORITISMI E NESSUNA TRASPARENZA!**

Nella busta paga di luglio sono state pagate una tantum e ad personam ed effettuate le promozioni.

**Mai come in questa occasione l'effetto è stato quello di sconcertare, disincentivare e fare incazzare i troppi colleghi esclusi ingiustamente !**

L'erogazione infatti è avvenuta nella totale assenza di trasparenza, oggettività e nel mancato rispetto del CODICE ETICO DI GRUPPO. Molti responsabili, forse troppi, ignorano che il Codice Etico è costruito come una vera e propria "carta delle relazioni" della Banca con tutti i suoi stakeholder, in cui il rispetto della personalità e della dignità dei lavoratori è espressamente previsto nei principi. Chiederemo pertanto di verificare la coerenza di tali comportamenti con le previsioni del Codice Etico.

Non ci eravamo sbagliati quando il 16 giugno 2014 "chiedevamo" un incontro a Banca Fideuram per "individuare modalità condivise di distribuzione" dei riconoscimenti economici, per non lasciare al completo arbitrio dei responsabili l'individuazione dei "più meritevoli" ed evitare, almeno in parte, ingiustizie professionali.

"A PENSARE MALE SI FA PECCATO MA SPESSO SI INDOVINA".

La risposta ricevuta in quell'occasione da parte di Capogruppo ne è la "prova certificata" :  
*"... I richiamati ulteriori "interventi gestionali mirati" eventualmente attivati "dalle società del Gruppo che hanno conseguito risultati superiori al budget", sono, per quanto ovvio, di competenza dell'Azienda che orienta le proprie scelte in funzione della valorizzazione del merito e del particolare contributo dato dai singoli al raggiungimento degli obiettivi, senza necessità alcuna di suggerimenti da parte delle OO.SS. né tantomeno di individuazione di "modalità condivise di distribuzione di detti importi".*

Purtroppo, da parte aziendale, non si è voluta superare l'abitudine di guardare agli "amici" piuttosto che alla professionalità e non si è voluto tener conto che un sistema valutativo efficiente di per sé tende all'equità. Sappiamo benissimo che, quando si chiude un ciclo, è "malcostume" ringraziare gli "amici e i servitori"; la cosa è ancora più grave se l'intervento gestionale viene effettuato in epoca di ristrettezza economica ed in via del tutto eccezionale, per i risultati conseguiti da BF, in deroga a quanto avvenuto nelle altre società del GRUPPO.

L'azienda ha perso l'occasione per motivare il personale che, con grande impegno, ha contribuito alla realizzazione nel 2013 dell'utile più alto della storia di Banca Fideuram!

**Accanto ai tanti colleghi che hanno giustamente meritato il riconoscimento si sono verificati favoritismi che hanno superato ogni limite di decenza:**

- Alcuni responsabili ben informati hanno "manipolato" a monte il sistema valutativo, per fare in modo che "i premiati" fossero sempre gli stessi "abbonati degli anni precedenti" ! Altri si sono invece scrupolosamente attenuti alle regole penalizzando di fatto i propri collaboratori !

- I risultati del sistema valutativo sono stati usati in modo distorto e disomogeneo per discriminare i lavoratori, senza alcuna correlazione tra premio e risultati raggiunti.
- Diversi colleghi sono stati premiati perché a rischio “fuga verso la concorrenza”, per le eccezionali capacità possedute... peccato che tali capacità non siano percepite da nessuno e siano finora rimaste inespresse e inutilizzate!
- Vi sono interi settori in cui evidentemente NON ci sono lavoratori che spiccano per capacità, e quindi NON hanno beneficiato in alcun “premio”, mentre ce ne sono altri premiati con percentuali elevate in cui si concentrano i “fenomeni” .
- Le regole che limitano l'utilizzo indiscriminato dello straordinario sono evidentemente solo di facciata, poiché vi sono settori in cui vi è un elevato utilizzo di prestazioni straordinarie (peraltro svolte sempre dalle stesse persone) ragion per cui, l'azienda “per risparmiare” ha effettuato la promozione a Q.D.
- Gli unici favoriti da questo CAOS sono stati i responsabili: tutti hanno ricevuto premi indipendentemente da obiettivi conseguiti e risultati raggiunti !

Recentemente è stato sottoscritto un Accordo Quadro a livello di Gruppo che impegna le parti ad agire per:

- prevenire i favoritismi, gli abusi e le discriminazioni di genere, età, etnia, religione, appartenenza politica e sindacale, orientamento sessuale, lingua e diversa abilità;
- rispettare le diversità ed intervenire per eliminare le discriminazioni e garantire pari opportunità sul lavoro e nei rapporti tra le persone in azienda;

**Questo accordo è valido anche per Banca Fideuram o si tratta solo di buone intenzioni che in BF non hanno alcun seguito?**

**Per verificarlo concretamente con le nostre controparti, chiediamo l'attivazione del COMITATO DI CONSULTAZIONE previsto dall'Accordo di Gruppo sulle relazioni Sindacali del 24 febbraio 2014 e del COMITATO WELFARE previsto dall'Accordo Quadro del 24 luglio 2014.**

**LA SITUAZIONE CAOTICA CHE SI E' VENUTA A GENERARE E' DOVUTA ANCHE ALL'ASSENZA DI CORRETTE RELAZIONI SINDACALI. AUSPICHIAMO DA SUBITO UN CAMBIO DI ROTTA DA PARTE AZIENDALE !**

**LA MERITOCRAZIA NON PUO' ESSERE SOLO UNA BELLA PAROLA CON LA QUALE RIEMPIRSI LA BOCCA !**

**28 luglio 2014**

FABI – Fiba CISL – Sinfub – Uilca  
Banca Fideuram S.p.A.